



☎ 06 145 452 28  
🌐 [Linkedin](#)  
✉ [annet@annetadvies.nl](mailto:annet@annetadvies.nl)  
📍 Niersstraat 64  
6541 VW Nijmegen

## EDUCATIE

HBO Maatschappelijk werk  
en dienstverlening  
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen  
2010 - 2014

MBO 4 Manager Ondernemer  
Rijn IJssel College  
2001 - 2004

MAVO  
Pax Christi College  
1997 - 2001

## OVERIGE

7 april 1985  
Gehuwd  
Rijbewijs A & B

## EXPERTISE

Participatief werken  
Psychologische veiligheid  
Organiseren  
Procesbegeleiding  
Coördineren

# annet

## VAN DE GEYN BOUWMAN

## TRAINING CURSUSSEN

Procesmatig en doelgericht werken  
Interne opleiding bij VGZ in samenwerking met Wemanity.  
Ik ben opgeleid tot WOW (Way Of Working) Expert.  
Interne trainingen op het gebied van Lean, Agile en  
zelforganisatie, leiderschap en coaching.  
Afgesloten met een assessment.  
2022

Presenteren in 1 dag  
Anne Spies  
2022

Participatief werken  
Interne opleiding bij Pluryn  
2019

Estudios Hispanicos  
Universitat de Barcelona  
2008-2009

## ONBEZOLDIGD

2025 - 2026 PROJECTLEIDER BUURT  
Initieren en organiseren van een verbetering van een braak  
stuk grasveld. Samenwerking opgezet met de woningbouw-  
vereniging, gemeente, hogeschool, welzijnswerk en de buurt.

2010 – heden NIERSTICHTING  
Jaarlijkse collecte & andere inzamelingen

2018 – 2020 HAN  
HOGESCHOOL VAN ARNHEM & NIJMEGEN  
Alumni bestuurslid MWD



## WERKERVARING

2026 07 - heden

ZZG Breburg

### Interim Teamleider

Als interim Teamleider Zorg ben ik integraal verantwoordelijk voor het realiseren van de afgesproken kwaliteit van zorg, continuïteit, productie en het welzijn van medewerkers binnen het Centrum voor Eetstoornissen in Tilburg en Breda.

2025 12 - 2026 04

De Schakels

### Zorgmanager (Interim)

Procesmatig en doelgericht werken bij begeleid en beschermd wonen. De Schakels is een organisatie waar jongeren (18-27 jaar) wonen. Als zorgmanager fungeerde ik als verbindende schakel tussen directie, management en het primaire proces. Ik adviseerde over de inrichting van de bedrijfsvoering en processen binnen een organisatie die in korte tijd sterk is gegroeid. Daarnaast heb ik tactische en operationele processen ontwikkeld en succesvol geïmplementeerd. Ook heb ik intensieve ondersteuning geboden aan een verwaarloosd team, met oog voor herstel, structuur en samenwerking. Inzet via Be-Well.

2025

Crisisnet

### Procesbegeleider (ZZP)

Van onzichtbare capaciteit naar direct beschikbare inzet bij een ramp of crisis: een regionaal portaal dat competenties, bereidheid en inzetbaarheid van medewerkers in crisistijd zicht- en inzetbaar maakt.

2025

Centrum Seksueel Geweld

### Dagvoorzitter (ZZP)

Dagvoorzitter voor een netwerk congres. Onderwerp: Wat te doen wanneer jouw cliënt of patiënt te maken heeft (gehad) met seksueel geweld. Hierbij stel ik verdiepende vragen aan sprekers, stel ik onderwerpen ter discussie. Een middag met eerlijkheid, scherpheid, energie en inhoud.

2024 | 2025

Xenario

### Adviseur Psychologische veiligheid & Procescoördinator (ZZP)

Een integraal veiligheidsadvies aan een MBO school en Openbare Bibliotheek om dieper inzicht te krijgen in specifieke veiligheidsproblematieken en zorgen binnen locaties. In een Zorgpark hebben we het aantal overlastmeldingen omlaag gebracht door een samenwerking op te starten met de keten.

2025 - 2025

Stichting MeerVoormekaar

### Teamleider Dagbegeleiding (ZZP)

Het ondersteunen van individuen en het team, en het realiseren van duurzame oplossingen bij de dagbegeleiding. In deze rol heb ik de psychologische veiligheid verbeterd, werkplezier en toekomstbestendige procesoptimalisatie aangepakt. Er is een gezamenlijke visie neergezet, werkwijze aangescherpt en vereenvoudigd. Daarbij heb ik het team uitgedaagd om kritisch mee te werken en het managementteam scherp gehouden.

2024 - 2025

Gemeente Druten en Wijchen

### Projectmedewerker (ZZP)

Doorontwikkelen & Innoveren activiteiten aanbod voor ouderen, thuiswonende mensen met dementie. Organiseren, verbinden, lobbyen. Het resultaat is onder andere een uitbreiding van de activiteiten. creatieve en originele campagne waar de echte verhalen te zien en horen zijn. Project van 1,5 jaar.

2023 - heden

ANNET

### Zelfstandig ondernemer

Samenwerken aan een veilig leef-, werk- en leerklimaat.

2021 - 2023

Pluryn

### Adviseur directeur bedrijfsvoering

Werken aan duurzame inzetbaarheid, professionalisering en methodisch werken. Sociale en psychologische veiligheid. Participatie aan de WIJGGZ werkgroep: De WijkGGZ voorkomt ontregeling in de wijk. VGZ COÖPERATIE: training doelgericht en procesmatig werken.

2020 - 2021

Pluryn

### Projectleider beleid

In nauwe samenwerking met de directeur en programmamanager volwassenenzorg werkten we aan complexe vraagstukken. Verbinden van interne en externe belanghebbenden bij de zorg voor volwassenen bij Pluryn. Ondersteuning bij het implementeren van cliëntprogramma's.

2017 - 2020

Pluryn

### Adviseur | Accountondersteuner Jeugd

Ondersteunen van directeur en accountmanagers. Transformeren: verbinden van de werkwijze in het primaire proces en de wens van de opdrachtgever, visa versa. Calamiteitenonderzoeker voor Team geneesheer directeur. Coördinator voor de Meldcode Kindermishandeling & Huiselijk Geweld bij het kennisnetwerk Systeem- & Gezinsgericht werken.

2015 - 2017

Intermetzo

### Perspectiefbegeleider Jeugdzorg Plus

Bewaken van de voortgang van het zorgtraject: procesmatig, logistiek en financieel. Continuïteit van zorg waarborgen. Verbinding leggen tussen intern en extern betrokken partijen. Intermetzo vertegenwoordigen bij ketenpartners en verwijzers.



## WAT MEER OVER MIJN WERK ERVARING

### ANNET

Mijn opdrachten verschillen. De rode draad is hetzelfde.

Ik breng mensen en perspectieven bij elkaar. Ik maak bespreekbaar wat onder de oppervlakte speelt. Ik breng structuur in complexe vraagstukken en vertaal beleid naar de praktijk.

Daarbij werk ik participatief. Omdat duurzame verandering vraagt om betrokkenheid en eigenaarschap.

Of het nu gaat om teamontwikkeling, psychologische veiligheid, beleid, samenwerking of een complexe transitie: ik help organisaties om beweging te creëren die mensen samen kunnen dragen.

Met een brede achtergrond in zorg, welzijn en sociaal werk combineer ik strategisch inzicht met een praktische aanpak. Ik beweeg gemakkelijk tussen beleid, management en werkvloer. Mijn kracht ligt in het verbinden van mensen en perspectieven, het creëren van veiligheid en het vertalen van complexe vraagstukken naar concrete stappen. Hieronder laat ik aan de hand van een aantal voorbeelden zien hoe dat in mijn werk terugkomt.

### Van teamherstel naar toekomstgericht samenwerken

Bij een zorginstelling werkte ik met een team dat jarenlang weinig aandacht had gekregen. De onderlinge verbinding was grotendeels verdwenen. Dat was merkbaar in de samenwerking en het functioneren van het team.

Tijdens een intensief tweedaags traject begonnen we bij de basis: elkaar opnieuw leren kennen, uitspreken wat er speelde en vertrouwen herstellen. Met actieve werkvormen en een duidelijke structuur ontstond ruimte voor openheid en verbinding.

Daarna richtten we ons op de toekomst. Het team formuleerde samen een gedeelde visie en vertaalde die naar een concreet actieplan. Zo ontstond niet alleen meer verbinding, maar ook een gezamenlijke richting en eigenaarschap.

Wat mij hierin aanspreekt, is dat je verandering niet vóór mensen kunt organiseren. Je moet het mét hen doen. Door teamdagen op elkaar te laten aansluiten, bleef de beweging zichtbaar en ontstond een doorgaande lijn.

### Verbinden in complexe situaties

Bij veranderingen in de zorg komen verschillende belangen, emoties en perspectieven samen. Juist dan kom ik goed tot mijn recht. Ik maak verbindingen die mensen niet zien en vertaal.

In een transitie binnen de jeugdzorgplus werkte ik op het snijvlak van gemeenten, management en professionals. Gemeenten werden verantwoordelijk voor de financiering van de jeugdzorgplus. Dat vroeg om een andere manier van samenwerken en om inzicht in wat er binnen de zorg gebeurde.

Ik verzamelde en analyseerde gegevens over onder meer de duur en resultaten van zorgtrajecten. Tegelijkertijd zorgde ik dat professionals hun kennis en ervaringen konden delen met gemeenten. Ik vertaalde de praktijk naar beleid en andersom.

Daarmee bracht ik de informatie bij elkaar, maar ook mensen. In een complexe verandering hielp ik partijen om elkaar beter te begrijpen en gezamenlijk naar de toekomst te kijken.

### Veiligheid van beleid naar praktijk

Veiligheid loopt als een rode draad door mijn werk. Niet als beleid op papier, maar als iets wat zichtbaar moet zijn in gedrag, samenwerking en dagelijkse praktijk.

Als coördinator voor de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling ontwikkelde ik beleid én bouwde ik aan een organisatiebreed netwerk. Ik zorgde ervoor dat vrijwel alle locaties een eigen coördinator kregen. Daarnaast organiseerde ik kennisdagen om bewustwording en deskundigheid te vergroten.

### Zorgen voor de werknemer

Bij een andere afdeling van een zorginstelling ontwikkelden we een handboek en inwerkdag voor nieuwe medewerkers. Veiligheid vormde daarin het uitgangspunt. Het handboek gaf nieuwe collega's houvast en maakte duidelijk wat er van hen werd verwacht.

We verbonden het handboek aan inwerkdagen rondom veiligheid. Daarin onderzochten we verschillende perspectieven: hoe zorg je voor veiligheid als professional? Wat vraagt dat van een team? En wat betekent veiligheid voor cliënten?

Zo werd een beleidsmatig onderwerp concreet en toepasbaar in de dagelijkse praktijk.

### Advies en innovatie in zorg en welzijn

Bij een welzijnsorganisatie werkte ik aan de doorontwikkeling van het activiteitsaanbod voor thuiswonende mensen met dementie. Samen met de gemeenten Druten en Wijchen coördineerde ik projecten, legde ik nieuwe verbindingen en bracht ik verschillende belangen bij elkaar.

Ik werkte daarbij steeds vanuit dezelfde vraag: wat hebben mensen daadwerkelijk nodig en wat is nodig om dat in de praktijk te organiseren?

### Veiligheid op fysiek, psychologisch en sociaal niveau

Ook voer ik veiligheidsscans uit met een partner. We onderzoeken wat er op verschillende locaties speelt. We combineren cijfers en observaties met de ervaringen van medewerkers. Vervolgens vertalen we de bevindingen naar een concreet advies met aanbevelingen die in de praktijk uitvoerbaar zijn.

Ook hier komt mijn manier van werken samen: luisteren, analyseren, verbinden en vertalen naar actie.